

Varde kommune
Virksomheden drift.

Sig d. 25 marts 2013

Ekstra ordinært MED møde den 25 marts 2013.

Hørringssvar til punkt 5:

Fra medarbejdersiden er det med flg. Kommentar til ” Notat om udbud af veje og grønne områder” v/Bjarne Fly. Vi mener at der er en del utilstrækkelig belyst materiale i notatet.

”Omfang/Indhold af udbuddet”

Et 4. scenarium kunne jo være ikke at sende det i udbud og se **mulighederne** derved. Det kunne ske ved at virksomheden i højre grad intern gennemgik alle arbejdsområderne kritisk trin for trin løbende og i tæt samarbejde med de ansatte. Måske kunne arbejdet gøres bedre, mere effektiv og evt. billigere. Dette kunne gøres med hjælp og vejledning fra eksterne konsulenter, som selvfølgelig er en ekstra omkostning. Til gengæld vil det uden tvivl være en meget mere tryk og spændende måde for os ansatte, at være med til de udfordringer der vil komme i fremtiden. Derfor vil vi gerne, at Teknisk udvalg vil genoverveje, om vejen frem, er at konkurrence udsætte flere områder indenfor virksomheden Drift. Vi syntes ulemperne ved udlicitering er langt større end fordelene:

- Der er en del omkostninger forbundet med, at klargøre arbejdet til licitation, det er ikke belyst i notatet.
- Der er omkostninger forbundet med at kontrollere entreprenøren.
- Ved evt. afbrydelse af kontrakt med entreprenør, skal arbejdet atter i udbud, med fornyet omkostninger.

”Udbudsform”

➤

”Udbuddets længde og opstart”

- Det er forbundet med et stort arbejde at foretage registrering. Det er vigtigt at der bliver udarbejdet et grundigt materiale i forbindelse med et evt. udbud. Vi mener tidsrammen er for kort.

”Håndtering af personale”

Personalemæssige konsekvenser er ikke særlig godt belyst (2 linjer i notatet):

- I ”vores” virksomhed er der sket store forandringer siden kommunesammenlægningen i 2007. Der kan bl.a. nævnes fysisk flytning af arbejdspladser, at finde fælles arbejdskulturer, at finde fælles standard for serviceniveauet på de enkelte arbejdsområder. Der har også været flere organisationsændringer undervejs. Vi har derud over måtte se vores budget blive beskåret år efter år. Processen har været en udfordring, men også givet en del utryghed og frustrationer på vores arbejdsplads. Dette har også bevirket, at dygtige kollegaer har søgt andet arbejde eller er gået på efterløn før de havde planlagt det, på grund af de store forandringer.

- Ved virksomhedsoverdragelse af medarbejder, er man kun sikret løn og arbejdsvilkår, i en del af kontraktperioden. Dette er der ikke taget højde for, i den nuværende måde at udlicitere på.
- Risiko for at entreprenøren har ansat medarbejder, på væsentlig ringere løn og arbejdsvilkår, hvilket giver unfair konkurrence. Dette er der ikke taget højde for, i den nuværende måde at udlicitere på.
- I perioden fra at det evt. bliver vedtaget at udlicitere, til licitationen har været, vil der fra en stor del af medarbejdersiden være stor utryghed omkring hvad der skal ske.
- På grund af den korte tidsplan

"Håndtering af fysiske aktiver"



"Kontrolbud og intern organisering af udbuddet"



"Tidsplan for udbuddet"

- Personalemæssig er det en stor opgave, at gøre udbuddet klar. Vi stiller spørgsmåls tegn ved om man ikke fjerner fokus fra vores kerneområder, i den alt for korte tidsramme, der er afsat til at gøre udbuddet klar.

Afsluttende kommentar:

- **Vi fra medarbejder siden, vil gerne være med til at effektivisere og rationalisere virksomheden Drift mere i fremtiden. Vi så dog helst, at vi selv fik lov til at tage udfordringen/opgaven op internt.**